

Pourquoi investir dans une plateforme RH ?

Optimiser la gestion des ressources humaines

▶▶ SYSTÈME CENTRALISÉ ET UNIFIÉ

Une plateforme RH vous permet de créer un environnement de logiciel unifié, intelligent et simple d'utilisation. Vous pouvez connecter tous les logiciels RH de votre organisation au sein d'une même plateforme. La connectivité entre les logiciels RH est garantie par le biais de smart-connecteurs, ce qui permet aux données de communiquer de manière fluide et automatique. Vous pouvez ainsi apporter de la fluidité dans vos processus RH.

▶▶ OUTIL ÉVOLUTIF ET PERSONNALISABLE

La plateforme RH est un outil que vous pouvez construire en fonction de vos besoins en ajoutant de nouvelles briques au fur et à mesure qu'ils évoluent. Vous disposez d'une architecture ouverte qui vous permet de bâtir votre propre plateforme 100% personnalisable. C'est un outil modulable qui connecte uniquement les outils de votre choix et qui répondent exactement à vos besoins spécifiques.

▶▶ GAIN EN PRODUCTIVITÉ ET RÉDUCTION DES PROCESSUS RH LOURDS

Une plateforme RH vous permet de réduire vos coûts en gagnant en productivité. Un de ses nombreux avantages est de pouvoir se débarrasser de toute la gestion administrative manuelle par papier ou Excel. En effet, vous pouvez enfin déléguer les tâches administratives chronophages et éviter toute sorte de ressaisies grâce à une plateforme RH. Vous rentabiliserez votre investissement rapidement grâce à la productivité et le gain de temps obtenu par le service ressources humaines avec cet outil.



Avec une plateforme RH, condamnez le casse-tête administratif au profit de tâches à plus forte valeur ajoutée

▶▶ MEILLEURE GESTION DU CAPITAL HUMAIN

Une plateforme RH vous permet de simplifier votre gestion du personnel dans son ensemble. Sa principale fonctionnalité étant la centralisation de l'information, toutes les demandes RH sont traitées depuis un portail unique. Ce qui offre ainsi à la fonction RH une vue 360° sur les données des collaborateurs.

Mettre en avant l'expérience utilisateur et la cohésion d'équipe

▶▶ INTERFACE ERGONOMIQUE

Une plateforme RH est centrée sur l'utilisateur. Son interface a été pensée et conçue pour faciliter l'expérience utilisateur de tous. Simple et facile d'utilisation, elle simplifiera la vie quotidienne de l'ensemble des collaborateurs d'une organisation.



▶▶ PROFIL EMPLOYÉ UNIFIÉ

La plateforme RH évite de submerger les salariés avec un grand nombre d'outils RH sur lesquels ils doivent jongler. Pour éviter les confusions entre différents logiciels, chaque collaborateur dispose de son espace dédié avec l'ensemble de ses informations regroupées au sein d'un portail unique. Ainsi, le profil employé permet de centraliser toutes les données de chaque salarié pour qu'il n'ait pas besoin de naviguer entre différents outils.

▶▶ AUTONOMIE ET RESPONSABILISATION DES COLLABORATEURS

Sur la plateforme RH, le salarié est autonome dans la gestion de ses données personnelles. À partir de son espace personnel, il peut effectuer toutes sortes de modification sur son profil (changement d'adresse, de numéro de téléphone...), et également effectuer diverses demandes (demande de formation, de congés...) auprès du service RH.

▶▶ ESPACE DE TRAVAIL COLLABORATIF

La plateforme RH prône la collaboration et l'esprit d'équipe. Certaines de ses fonctionnalités permettent de faciliter les échanges internes (boîte à idées, widgets personnalisables...) et ainsi de renforcer la cohésion d'équipe. Une plateforme RH joue un rôle important dans la qualité de vie au travail, en facilitant la communication interne entre tous les services de l'entreprise.

▶▶ RÉTENTION DES TALENTS ET MARQUE EMPLOYEUR

Une plateforme RH est un véritable outil de fidélisation et d'engagement. Autrefois laissée de côté, l'expérience utilisateur devient de plus en plus indispensable en entreprise. Mettre à disposition des outils ergonomiques et simple d'utilisation joue un rôle sur la rétention des talents. En modernisant vos outils digitaux, cela aura un impact déterminant sur la marque employeur de votre entreprise.



Offrez une expérience utilisateur agréable dès la phase d'onboarding

Améliorer le management des équipes et le management de la performance

▶▶ UN MANAGEMENT DES ÉQUIPES PLUS EFFICACE

Une plateforme RH permet une gestion des équipes optimisée. En tant que manager, vous recevez des notifications et des alertes à chaque demande des membres de votre équipe. Vous avez accès en seulement quelques clics aux profils des membres de votre équipes et leurs informations (plannings, congés, feuilles de temps...), notamment en ce qui concerne le développement de leurs compétences.

▶▶ MEILLEUR PILOTAGE DE L'ACTIVITÉ

La plateforme RH vous permet d'obtenir des rapports sur la performance globale de l'entreprise. En effet, l'analyse des données est facilitée avec des tableaux de bords et des indicateurs pertinents (taux d'absentéisme, de turn-over...). La plateforme RH est donc un outil qui vous permet de prendre les meilleures décisions pour votre organisation grâce à des données fiables.